

18 de junio: Asiste a la manifestación histórica en defensa del sistema sanitario y de la profesión enfermera

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante te facilitaremos el desplazamiento gratuito a la misma

Las enfermeras/os tienen un gran malestar debido a que sus principales reivindicaciones siguen sin verse cumplidas a pesar de las promesas y buenas palabras de las diferentes administraciones y a pesar de ser un colectivo que ha dado y da todo de sí para cumplir con las exigencias que el sistema sanitario le demanda en cada momento.

Las administraciones públicas y partidos políticos no han aprendido nada de la grave crisis sanitaria sufrida por la Covid-19 y siguen sin priorizar la mejora de la atención sanitaria y cuidados a las más de 47 millones de personas de nuestro país.

Debido a ello hemos dicho ¡basta ya! y para que se oiga nuestra voz hemos convocado una manifestación en Madrid el próximo 18 de junio para protestar por:

- Alarmante falta de enfermeras en el sistema sanitario, con ratios muy alejadas de la media europea.
- La necesidad de desarrollar las especialidades de Enfermería y los diplomas de acreditación y acreditación avanzada.
- Denunciar el grave problema de las agresiones, tanto físicas como verbales, que sufren las enfermeras/os de nuestro país, demandando entornos laborales seguros que no pongan nunca en peligro su integridad física, psicológica y emocional.
- Acabar con la grave discriminación que sufrimos al no pertenecer al Grupo A, sin subgrupos, lo que impide nuestro desarrollo y avance profesional.
- Buscar soluciones a los retos que tienen las enfermeras docentes e investigadoras y los profesionales clínicos docentes en el ámbito universitario, que ayudará a mejorar la formación y atención hacia los estudiantes de Enfermería.

- Asimismo, los estudiantes de Enfermería sufren numerosos problemas a la hora de cursar sus estudios universitarios, como son la falta de medios y de suficientes profesores en las facultades, así como las dificultades existentes para poder realizar sus prácticas con calidad, solvencia y garantías de cara a obtener los conocimientos necesarios para su futuro ejercicio profesional.

Esta gran manifestación será una más de las distintas acciones de posicionamiento y defensa de la profesión y de la salud pública que Unidad Enfermera tiene previsto desarrollar a lo largo de los próximos meses, con el claro objetivo

Las enfermeras decimos

18J

BASTA YA

SÁBADO, 18 DE JUNIO, 11:00 H.

MANIFESTACIÓN

POR LA PROFESIÓN ENFERMERA Y LA SANIDAD

Trayecto: desde Plaza Jacinto Benavente hasta Ministerio de Sanidad

Sin enfermeras no hay salud

ANDE
Asociación Nacional
de Directivos de Enfermería

SATSE

Consejo General de Colegios Oficiales
de Enfermería de España

Sociedades
Científicas
Enfermeras

de aunar la voz de toda la Enfermería en favor de la salud y seguridad de las personas, la sostenibilidad del Sistema Sanitario y el avance profesional y la defensa de los intereses de enfermeras y enfermeros.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante te animamos a sumarte a esta movilización seas enfermera/o o estudiante y te facilitaremos el desplazamiento gratuito a la misma. Llámanos (tlf. 965 12 13 72 / 965 12 36 22) y reserva ya tu plaza a fin de que vayamos organizando el viaje a Madrid para asistir a dicha manifestación.

El Colegio de Enfermería de Alicante denunció que el Aeropuerto realiza desde 2020 asistencias sanitarias y traslados en ambulancia tipo C sin enfermera/o

La presencia de los profesionales de Enfermería es obligatoria en este tipo de vehículos en virtud del Real Decreto 836/2012



Una enfermera y un técnico de emergencias sanitarias, en una ambulancia (Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Ángel García)

El Colegio de Enfermería de Alicante denunció que el Aeropuerto de Alicante-Elche Miguel Hernández está pudiendo incumplir desde el año 2020 lo establecido en el Real Decreto 836/2012, de 25 de mayo, por el que se establecen las características técnicas, el equipamiento sanitario y la dotación de personal de los vehículos de transporte sanitario por carretera.

Un incumplimiento que estaría basado en el hecho de que en diversas ocasiones a lo largo de ese tiempo se han llevado a cabo asistencias sanitarias y traslados en una ambulancia tipo C en los que no se ha contado con personal de Enfermería, lo que, de ser así, implicaría un incumplimiento en cuanto a la dotación de personal conforme a lo establecido en el artículo 4.1 c) del citado Real Decreto 836/2012, ya que, necesariamente, para la utilización de dicho medio de transporte sanitario se debe contar tanto con un técnico en emergencias sanitarias como con un profesional de Enfermería y, cuando las circunstancias lo requieran, un médico.

Unos hechos que han sido puestos en conocimiento de la directora de dicho aeropuerto, Laura Navarro, a la que se

ha pedido que adopte las medidas necesarias y oportunas que garanticen, de forma continua y adecuada, la correcta asistencia del transporte sanitario, en este caso ambulancia tipo C de soporte vital avanzado.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiere llamar la atención sobre el hecho de que, desde la reducción producida en dicho aeropuerto del número de profesionales de Enfermería, quedando actualmente un número de cuatro, generalmente de 16 a 24 horas no hay ninguna enfermera/o en el aeropuerto, mientras que de 1 a 6 de la mañana no disponen de técnico en emergencias sanitarias, con las instrucciones desde enero de 2022 de avisar al 112 en caso de precisarlos.

Todo ello lleva a que la dotación de la ambulancia solamente estaría completa en turnos de mañanas, y en cuanto a la presencia del médico su horario es de 8 de la mañana a 20 horas de la tarde. Una situación que contrasta con el hecho de que en años anteriores la plantilla estuviese compuesta de seis enfermeros/as, con lo que la asistencia durante las 24 horas de día estaba cubierta.

Destacada presencia en medios de comunicación con motivo del Día Internacional de la Enfermera y del Día Internacional de la Matrona

INFORMACIÓN DOMINGO, 8 DE MAYO DE 2022 13

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Invertir en matronas es invertir en las mujeres y en sus criaturas

El 5 de mayo se celebró el Día Internacional de la Matrona, ocasión que fue aprovechada por el Colegio de Enfermería de Alicante para reivindicar la necesidad de que el sistema sanitario de la Comunidad Valenciana cuente con un mayor número de estas enfermeras especialistas y así poder desarrollar su actividad plenamente en todas las etapas de la vida de la mujer. Las matronas están siendo fundamentales durante la actual pandemia y han sabido adaptar la asistencia cercana a una nueva realidad social marcada por las restricciones y lo han hecho a través del uso de las nuevas tecnologías, con la visión de no dejar nunca de ofrecer su asistencia y cuidados.

La labor divulgativa de las matronas y matrones es cada vez más frecuente y nos aporta ejemplos como los que se recogen en esta información.



Foto: Bani. Imágenes Informes. Autor: Ariadna Cruz y Ángel García

Celia Padilla
IG @ohmama.matrona.
www.ohmamamatrona.com
"Las matronas trabajamos por y para las mujeres. Las redes sociales son un altavoz de nuestro papel y nos ha permitido dar a conocer nuestras funciones".

Lala Casadevall
Autora del libro "Guía para un embarazo consciente"
"Reducimos el riesgo de intervenciones en el embarazo y parto, reducimos el riesgo de complicaciones y mejoramos la experiencia de las madres".

Marcos Camacho
IG y Twitter @comatrizos
www.comatrizos.com
"Las matronas nos dedicamos a acompañar a las mujeres en todo su ciclo vital. Defendemos sus derechos, sus decisiones y sus intereses".

Jorge Romero
Twitter @matronidido
"El nacimiento de los hijos es una pequeña parte de nuestro trabajo cuidando la salud de las mujeres en su edad reproductiva, pero quizás sea la más visible y reconocida".

Elena Pajuelo
Autora del libro "Todo lo que nadie te ha contado sobre el posparto"
"Tenemos una labor preciosa de acompañar y proteger el binomio madre-bebé y dar herramientas también al resto de la familia".

Maria Garreta
IG @mariababyandyou
"En esta cuenta intento abarcar muchos temas que atañen a las matronas, pero muy especialmente sobre el duelo perinatal porque me parece un asunto delicado del que se habla demasiado poco".

Las matronas cuidamos de la mujer en todas las etapas de su vida

Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

INFORMACIÓN DOMINGO, 15 DE MAYO DE 2022 19

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Día Internacional de la Enfermera, oportunidad para reivindicar lo mucho que queda por hacer en la profesión

Las enfermeras y enfermeros celebraron el 12 de mayo el Día Internacional de la Enfermera, fecha instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras para conmemorar el aniversario del nacimiento de Florence Nightingale, precursora de la enfermería moderna.

Una voz para liderar - Invertir en Enfermería y respetar los derechos para garantizar la salud global ha sido el lema que presidió la celebración de este año. En torno a él, desde el Colegio de Enfermería de Alicante se ha querido aprovechar esta fecha para poner en valor el gran trabajo que realizan los profesionales de Enfermería y para dar visibilidad a algunos de los temas que en mayor medida preocupan a su profesión.



Foto: Bani. Imágenes Informes. Autor: Ariadna Cruz y Ángel García

Ratio enfermera/o - paciente

- Mejorar la ratio enfermera/o - paciente repercute de forma positiva en la salud.
- Disminuir el número de pacientes a los que una enfermera/o debe atender minimiza los riesgos derivados de su asistencia sanitaria y reduce incluso la mortalidad.
- La Administración es consciente de ello, por lo que no se envía a la Administración de Sanidad el número de enfermeras/os para que los cupos de pacientes asignados sean menores.

Desarrollo especialidades y catalogación plazas

- La profesión enfermera necesita que sus especialidades tengan el impulso que merecen.
- Privar a los ciudadanos de los cuidados especiales de las enfermeras/os es un fraude de ley dado que el dinero público que se invierte en su formación se está malgastando en detrimento de la sociedad en general.

Ratio enfermera/o - 100.000 hab.

- La Comunidad Valenciana está a la cola en la ratio enfermera/o - 100.000 habitantes de España.
- Las plazas estructurales anunciadas para Enfermería por la Consejería de Sanidad están lejos de las que se consideran necesarias para alcanzar la ratio media de España.
- Para alcanzar dicha ratio media aún haría falta un 10% más de enfermeras/os.

Grupo A1

- Una enfermera/o estudia un grado con las mismas horas y los mismos créditos universitarios que otros titulados del Grupo A1 como psicólogos, economistas o biólogos. Sin embargo, para la Administración, Enfermería pertenece al Grupo A2 en vez del A1.
- Las implicaciones de este perjuicio inciden sobre el desarrollo profesional y el salario que reciben las enfermeras/os y las condiciones, por ejemplo, para acceder a determinados puestos dentro del ámbito sanitario.

Las enfermeras y enfermeros cuidamos de las personas en todas las etapas de su vida

Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

Siguiendo la línea habitual de destacar la labor de las enfermeras y enfermeros con motivo de la celebración de fechas destacadas, el Colegio de Enfermería de Alicante tuvo una importante presencia en los medios de comunicación con motivo de la celebración del Día Internacional de la Matrona y del Día Internacional de la Enfermera.

Uno de los medios que recogió con mayor amplitud y recursos dicha presencia en ambos días fue el periódico Información, que publicó los reportajes que se adjuntan junto

a estas líneas tanto en su edición impresa como en la digital (edición digital Día Internacional de la Matrona; edición digital Día Internacional de la Enfermera).

En la que hizo referencia al Día Internacional de la Enfermera se recogieron las principales reivindicaciones de la profesión en estos momentos, mientras que en la correspondiente a la del Día Internacional de la Matrona diferentes enfermeras/os con esta especialidad que destacan por su labor divulgativa de la misma dieron a conocer sus experiencias.



Autor: Paula Cunha Concurso Fotográfico Lactancia Materna Marina Alta Edición 2022

Premios de la XXVI edición del Concurso Fotográfico Lactancia Materna Marina Alta

Paula Cunha Pelegrín, de Madrid ha sido la autora de la foto ganadora del Premio Colegio de Enfermería de Alicante, dotado con 200€, de la XXVI edición del Concurso Fotográfico Lactancia Materna Marina Alta, organizado por el Grup Nordrissa.

Por su parte, Anne-Laure Kesteman, de Almuñécar (Granada), es la ganadora del Premio "Lactancia materna prolongada", patrocinado por el CECOVA, y dotado con 300 euros.

El Colegio de Enfermería de Alicante reforzó los vínculos entre el ámbito universitario y el colegial en el I Congreso de Estudiantes de Enfermería de Alicante



En la imagen de izquierda a derecha, José Luis Cobos Serrano, Montserrat Angulo Perea y Juan José Tirado Darder

La importancia de los colegios profesionales, la importancia de los estudiantes en los servicios de salud, el pasado, presente y futuro de los estudiantes de Enfermería y la realidad de los estudiantes de hoy y su potencial como líderes del futuro son los temas que se abordaron en el [I Congreso de Estudiantes de Enfermería de Alicante](#) organizado por el Colegio de Enfermería de Alicante en el Centro de Congresos de Elche. Una actividad organizada en colaboración con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), la Universidad de Alicante, la Universidad Cardenal Herrera CEU de Elche, el Consejo General de Enfermería, la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería, la Generalitat Valenciana, el Centro de Transfusión de la Comunidad Valenciana y SaludPlay.

Durante la primera mesa redonda, Montserrat Angulo Perea, presidenta del Colegio de Enfermería Alicante, Juan José Tirado Darder, presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, y José Luis Cobos Serrano, vicepresidente III del Consejo General de Enfermería y miembro del Consejo Internacional de Enfermería, explicaron el funciona-



miento de las entidades a las que representan y lo que aportan a las enfermeras y enfermeros.

En la referente a la importancia de los estudiantes en los servicios de salud, representantes de las direcciones de Enfermería de los departamentos de Salud Elche-Hospital General, Vinalopó y del Hospital San Vicente del Raspeig, han analizado la relación de los estudiantes con el sistema sanitario en su etapa de formación en prácticas, destacando la relevancia de dicho período y lo que ambos se aportan mutuamente, destacando para ello la importancia de contar con un buen tutor.

Desde las universidades de la provincia de Alicante, los representantes de la titulación de Enfermería, Eva M^a Gabaldón Bravo, vicedecana de Ordenación Académica del Grado de Enfermería de la Universidad de Alicante, y Ricardo Martín Peñalver, vicedecano de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche, han puesto en valor la involucración de los estudiantes con la profesión ya desde esta etapa formativa; mientras tanto, desde la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería, Inés Gómez Sánchez, coordinadora de Zona 4 de la Asociación, habló de las preocupaciones de los estudiantes durante la carrera y de los principales problemas que les afectan, así como de la incertidumbre de saber con qué salidas profesionales cuentan una vez finalizada la carrera. Por su parte, el presidente de la Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana, José Antonio Ávila, se refirió al proceso de creación de dicho organismo y de su filosofía y cometidos, destacando la necesidad de que haya muchos doctores en Enfermería para que la profesión tenga un mayor peso específico y reconocimiento.

El cierre de la sesión matinal corrió a cargo de Zulema Gancedo, enfermera experta en gestión y liderazgo, quien puso de relieve la necesidad de contar con un mayor corporativismo profesional y de que las enfermeras/os lideren y participen en la construcción de las políticas sanitarias. Gancedo evidenció la necesidad de incrementar la ratio enfermera-o/paciente con el fin de reducir la mortalidad y morbilidad de los pacientes.

El Congreso estuvo dirigido a todos los estudiantes del Grado de Enfermería de las universidades de la provincia de Alicante, independiente-

mente del curso en el que se encuentren. En la jornada de la tarde hubo espacio para la presentación de trabajos y para abordar de manera específica las salidas profesionales en Enfermería por parte de Alberto Ruiz, vocal VI de la Junta de Gobierno.

Los premios entregados fueron:

1er premio, dotado con 300 euros. Paciente anciano: ¿qué beneficios obtienen de los programas de atención a domicilio. Autor: Arturo García García.

2º premio, dotado con 200 euros. La dieta mediterránea como factor neuroprotector en el deterioro cognitivo. Autora: Marina Beano Cuenca.

3er premio, dotado con 100 euros. Ventajas del decúbito prono en pacientes con membrana de oxigenación extracorpórea durante el tratamiento del síndrome de distrés respiratorio agudo. Autora: Carolina Cremades Maestre.



En un webinar con motivo del Día Internacional de la Enfermera CECOVA y Fundación Index destacaron la relevancia de la figura de San Juan de Dios

El Colegio de Enfermería de Alicante acogió la celebración de la quinta edición de la iniciativa Movamos el conocimiento, actividad puesta en marcha gracias al convenio de colaboración entre el CECOVA y la Fundación Index.

Personas procedentes de 12 países (España, Colombia, México, Uruguay, Chile, Perú, Cuba, Brasil, Portugal, Argentina, Venezuela e Italia) siguieron el webinar que con motivo del Día Internacional de la Enfermera se organizó sobre la figura de San Juan de Dios.

A través de las exposiciones de seis ponentes se pudo conocer más sobre una figura de gran importancia para entender la Enfermería moderna.

El encargado de realizar la presentación del webinar fue el secretario general del CECOVA, José Antonio Ávila, quien indicó que “hemos querido aprovechar la ocasión de organizar esta actividad para la quinta edición de Movamos el conocimiento para centrarla en la figura de un personaje histórico sin el cual sería imposible conocer realmente la esencia de las enfermeras y enfermeros actuales y sin cuya existencia es posible que hoy no estuviésemos aquí pidiendo más inversión para la profesión (como así lo demanda el lema del Día Internacional de la Enfermera de este año), pues seguramente no la conoceríamos tal y como la conocemos”.



Tras él, se abrió el turno de intervenciones para Carlos Louzada Lopes Subtil, Sociedade Portuguesa de História da Enfermagem; Manuel Amezcua, Cátedra Internacional Index ICS, UCAM-Fundación Index; María Abellaneda Millán, Universidad Católica de Murcia; Mila Olmedo, Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta, Universidad de Granada; Francisco Ventosa Esquinaldo, Centro Universitario San Juan de Dios, Sevilla, y Francisco Benavides, Archivo Museo Casa de los Pisa de Granada.

El webinar se puede seguir en [este enlace](#).

El Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, artículo a artículo

Dada la importancia del conocimiento y aplicación del Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, desde el Colegio consideramos oportuno acercar su contenido a las enfermeras, para lo cual estamos reproduciendo un artículo del mismo en cada uno de los números de esta publicación.

Las exigencias éticas en el desempeño de la profesión de Enfermería resultan particularmente importantes por la trascendencia de su cometido. Esto requiere de las enfermeras un esfuerzo positivo y permanente para preservar los derechos inherentes a la dignidad de la persona en el contexto de la relación sanitaria.

1.5. LA ENFERMERA Y LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA

Artículo 21. Derecho a la objeción de conciencia.

La enfermera tiene el derecho a la objeción de conciencia (según legislación vigente). Podrá ejercerlo en cualquier momento y ante cualquier práctica que considere gravemente contraria a sus convicciones morales.

La persona objetora debe ser coherente en relación con su ideología y creencias en el conjunto de toda su actividad sanitaria. No lo sería si alegara en el sistema público y lo llevara a cabo en el privado.

En los casos que no sean legalmente preceptivos, podrá ser oportuno formalizar documentalmente la objeción de conciencia con carácter previo ante sus superiores jerárquicos, haciendo mención expresa de la práctica a la que objeta y las actuaciones que comprende para facilitar la gestión de los servicios y la atención de los usuarios, al menos, en aquellas prácticas ya consolidadas en los centros sanitarios.

La enfermera no será estigmatizada o discriminada a causa del ejercicio de este derecho en ningún ámbito de su profesión (destinos, responsabilidades, etc.). Si esto se produjera, podrá denunciarlo al Colegio Profesional para que adopte las medidas oportunas.

Celebrado un webinar con María José Lloria con motivo del Día Internacional de la Enfermera

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró un webinar titulado “Mirada enfermera. Desafíos de futuro” con motivo del Día Internacional de la Enfermera. Una actividad en la que se contó como ponente con María José Lloria, comisionada para la transformación de la Atención Primaria y Comunitaria del Sistema Valenciano de Salud, y cuya presentación corrió a cargo de Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante.

En el webinar se abordan cuestiones tales como el marco estratégico de la Atención Primaria en la Comunidad Valenciana y diferentes reflexiones sobre la realidad actual y las tecnologías que envuelven a los profesionales, y se resolvieron las cuestiones planteadas por sus asistentes.



El webinar puede seguirse desde [este enlace](#).

Cabe destacar que con motivo del Día Internacional de la Enfermera, diferentes localidades de la provincia iluminaron de azul monumentos y edificios emblemáticos.



Ayuntamiento de La Nucía



Ayuntamiento de Orihuela



Plaza de los Luceros de Alicante

¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: www.enferalicante.org



El Colegio de Enfermería y la Universidad de Alicante acuerdan colaborar en programas de integración de salud y tecnología

El Colegio Oficial de Enfermería de Alicante y la Universidad de Alicante han firmado un convenio de colaboración para la integración de salud y tecnología. El acuerdo lo han rubricado la rectora de la UA, Amparo Navarro, y Montserrat Angulo, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante. Un acto al que también asistieron diferentes representantes colegiales y académicos.

El objetivo del convenio se centra en establecer pautas para la colaboración entre ambas instituciones en proyectos de integración de salud y tecnología, con incidencia en el diseño, software, patentes, modelos de utilidad y servicios digitales. En concreto, el acuerdo prevé poner a disposición de los profesionales de Enfermería la plataforma digital "[Actuasalud](#)", desarrollada por el [Laboratorio de Innovación en Sistemas para Salud de la Universidad de Alicante](#). Una herramienta diseñada para evaluar la salud de las personas mayores de 65 años no institucionalizadas.

La rectora de la Universidad de Alicante ha señalado durante la firma del convenio que "la tecnología es una herramienta imprescindible en la sanidad, el sector socio-sanitario necesita profesionales, pero también instrumentos que les permitan mejorar su trabajo y su eficiencia".

Por su parte, la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, ha destacado que "la aplicación de este recurso supondrá sin duda notables mejoras en la eficiencia de la gestión pública sanitaria".

La plataforma, diseñada por la Universidad de Alicante, emite un informe de la persona tras cada evaluación individualizada en la que se indica información de utilidad para



la toma de decisiones. A su vez, esa información es susceptible de ser explotada a efectos de investigación en el ámbito de la salud pública.

Miguel Mínguez sustituyó a Ana Barceló al frente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública



Miguel Mínguez ha sustituido a Ana Barceló al frente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. El nuevo conseller recibió las competencias de la cartera de Sanidad de manos de su antecesora en un acto que contó con representación de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana. Ana Barceló se despidió así del cargo que ha ocupado desde junio de 2018.

El nuevo titular del departamento de Sanidad ha explicado que se inicia una nueva etapa tras la pandemia, por lo que las líneas de trabajo se centran en consolidar y profundizar en un nuevo modelo de sanidad, dando impulso al camino que se ha comenzado a recorrer en los últimos meses.

Para ello, la finalidad es impulsar el nuevo modelo de Atención Primaria, aprobado recientemente, y que prevé más recursos, más personal, un nuevo enfoque asistencial y una reorganización administrativa. Según ha indicado Mínguez, "el objetivo es contar con una Atención Primaria más resolutiva, eficiente y cercana".

Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, confía, tras este relevo, en que se mantengan los avances relacionados con el colectivo que impulsó la anterior consellera y que se consumen los cambios acordados para modificar el estatuto de 1973, en el que los enfermeros y enfermeras tienen la consideración de simples auxiliares médicos. Asimismo, destacó la necesidad de otorgar un empujón al aumento de la ratio en las plantillas.